

PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS 2019

TABLA DE CONTENIDO

INTRODUCCION

1.OBJETIVOS.....	5
1.1 OBJETIVO GENERAL.....	5
1.2 OBJETIVO ESPECIFICO.....	5
2. ALCANCE.....	5
3. MARCO LEGAL.....	5
4. PLAN DE PREVISION DE RECURSOS HUMANOS.....	6
4.1 ANALISIS DE LA PLANTA DE PERSONAL ACTUAL.....	6
4.2 PROVISION DE LA PLANTA DE PERSONAL.....	7
4.3 DISTRIBUCIÓN DE CARGOS DE LA PLANTA DE PERSONAL.....	8
TABLAS.....	12

INTRODUCCIÓN

La ley 909 de 2004 establece; **CAPÍTULO III INSTRUMENTOS DE ORDENACIÓN DEL EMPLEO PÚBLICO. ARTICULO 17. Planes y Plantas de Empleos.** *Todas las unidades de personal o quienes hagan sus veces de los organismos o entidades a las cuales se les aplica la presente ley, deberán elaborar y actualizar anualmente planes de previsión de recursos humanos que tengan el siguiente alcance:*

a) Cálculo de los empleos necesarios, de acuerdo con los requisitos y perfiles profesionales establecidos en los manuales específicos de funciones, con el fin de atender a las necesidades presentes y futuras derivadas del ejercicio de sus competencias;

b) Identificación de las formas de cubrir las necesidades cuantitativas y cualitativas de personal para el período anual, considerando las medidas de ingreso, ascenso, capacitación y formación;

c) Estimación de todos los costos de personal derivados de las medidas anteriores y el aseguramiento de su financiación con el presupuesto asignado.

2. Todas las entidades y organismos a quienes se les aplica la presente ley, deberán mantener actualizadas las plantas globales de empleo necesarias para el cumplimiento eficiente de las funciones a su cargo, para lo cual tendrán en cuenta las medidas de racionalización del gasto. El Departamento Administrativo de la Función Pública podrá solicitar la información que requiera al respecto para la formulación de las políticas sobre la administración del recurso humano.”

Para tal efecto, el Departamento Administrativo de la Función Pública DAFP, publico el documento denominado **LINEAMIENTOS PARA LA ELABORACIÓN DEL PLAN DE VACANTES**, en el cual da las pautas para que las entidades puedan planificar la disponibilidad de recursos humanos, de acuerdo con las necesidades de personal, para desempeñar los puestos disponibles.

El Plan de Provisión de Recursos Humanos debe contener entre otros los siguientes aspectos:

a) Detectar las necesidades de personal en el corto y mediano plazo.

b) disponer de las personas apropiadas en los puestos correctos con las habilidades suficientes;

d) calcular la relación histórica entre volumen de servicios/clientes atendidos y nivel de personal;

e) proyectar demanda de personal analizando requerimientos actuales y estimando requerimientos futuros; f) proyectar oferta de personal, analizando el inventario actual de conocimientos, experiencias y habilidades. Dichas acciones, se pueden constituir en una respuesta efectiva frente a los retos que enfrenta las organizaciones públicas, impactando en el cumplimiento de su misión organizacional.

1. OBJETIVOS

1.1 OBJETIVO GENERAL

Determinar la cantidad de funcionarios requerida por la Corporación y su costo, con el fin de atender los requerimientos de los usuarios y cumplir con los objetivos, planes y programas establecidos dentro del Plan de Acción Institucional, durante la vigencia 2019.

1.2 OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- 1 Identificar la distribución actual de los cargos, con el fin de optimizar el recurso humano y atender las necesidades en las diferentes dependencias.
- 2 Analizar las necesidades de personal con el fin de revisar la viabilidad financiera de adicionar empleos nuevos de acuerdo con el Estudio Técnico realizado en el año 2015 y las directrices de aumento gradual aprobadas por el Consejo Directivo.
- 3 Garantizar la financiación de la Planta de Personal aprobada por el Consejo Directivo, a través de la adecuada proyección de los costos de nómina para la vigencia 2019.
- 4 Garantizar la financiación del personal de apoyo que como supernumerarios suplan las necesidades por licencias, incapacidades o vacaciones del personal de planta, a través de la adecuada proyección de los costos de nómina para la vigencia 2019.

2. ALCANCE

El Plan de Previsión de Recursos Humanos será de aplicación general en toda la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima CORTOLIMA.

3. MARCO LEGAL

El Plan de Previsión de Recursos Humanos, tiene como marco legal las siguientes disposiciones legales:

- Ley 909 de 2004 por la cual se expiden normas que regulan el empleo público, la carrera administrativa, gerencia pública y se dictan otras disposiciones.
- Guía DAFP “Lineamientos para la Elaboración del Plan de Vacantes”.

- Ley 489 de 1998, Por la cual se dictan normas sobre la organización y funcionamiento de las entidades del orden nacional.
- Decreto 1083 de 2015, Decreto Único Reglamentario del Sector de la Función Pública.
- Decreto 2482 de 2012, artículo 3 literal c).

4. PLAN DE PREVISIÓN DE RECURSOS HUMANOS

4.1. Análisis de la Planta de Personal Actual

Mediante Acuerdos No. 005 y 007 de 2015 se estableció la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima "CORTOLIMA.

La Dirección General, siguiendo con los lineamientos del Consejo Directivo planteados en la reunión ordinaria No. 02 de marzo de 2012, relacionados con la "gradualidad" en la ampliación de la planta de personal de la Corporación, en función con el cumplimiento de su misión y la disponibilidad de los recursos, retomó el análisis de las necesidades de ajuste de la estructura y planta de personal, que se concluyeron en el estudio elaborado en el año 2011 y presentado al Consejo Directivo en marzo de 2012, donde se aprobaron finalmente un total de 55 cargos de los 108 propuestos, según el estudio técnico.

Posteriormente, la Dirección General con el fin de facilitar el cumplimiento de la misión, objetivos y funciones legalmente encomendadas a la Corporación, en armonía con las directivas de modernización que orientan la función administrativa, presentó a consideración del Consejo Directivo de la Corporación Autónoma Regional del Tolima "CORTOLIMA", una propuesta de ajuste en la planta de personal, de la Entidad, fundamentada en un estudio técnico que desarrolla un modelo administrativo, técnico y filosófico armonizado con la misión, visión, objetivos y funciones, así como la administración efectiva y transparente de los recursos económicos de la Corporación, elaborado por un equipo de profesionales conocedores en la materia contratado para el efecto, quienes tuvieron en cuenta las disposiciones legales vigentes, las necesidades de todo orden de la Corporación y las políticas del Gobierno Nacional en materia de organización y funcionamiento de las entidades públicas, reflejadas en la Guía de Modernización Versión 03 del Departamento Administrativo de la Función Pública.

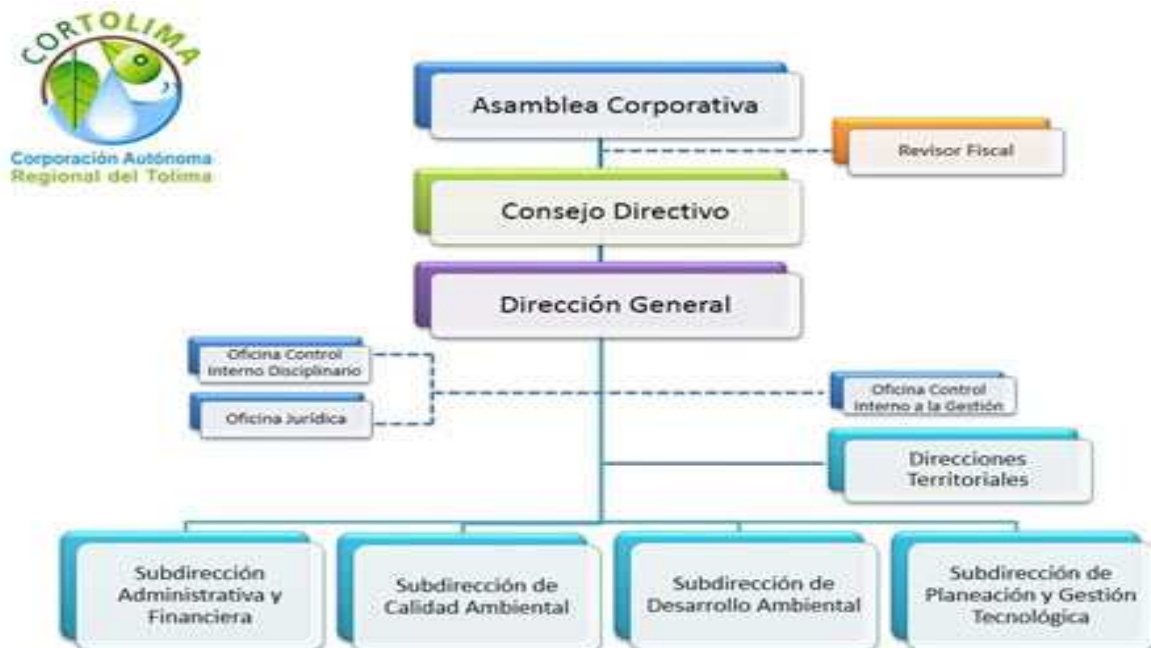
En reunión extraordinaria No. 01 realizada el día 16 de febrero de 2015, el Consejo Directivo tomó las siguientes decisiones:

1. Con base en el estudio y las recomendaciones dadas por el Ministerio de Ambiente y Desarrollo Sostenible de gradualidad, realizar el incremento de la planta de personal, por lo que unánimemente aprueba la creación del

29% de los cargos propuestos en el estudio técnico, o sea, un total de 25 cargos, del total de 86 cargos propuestos.

2. Autorizar al Director General para definir y priorizar los cargos a adicionar.
3. Aprobar la profesionalización de los cargos de los niveles profesional, técnico y asistencial, de acuerdo con los resultados del estudio técnico y las recomendaciones de la comisión del Consejo Directivo.

La estructura orgánica de la Corporación, se muestra a continuación:



Es así como la planta de la Corporación, quedo conformada de la siguiente manera:

DENOMINACION	Acuerdos 005 de febrero 16 de 2015 y 007 de marzo 16 de 2015			NATURALEZA DEL EMPLEO
	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	
DIRECCION GENERAL				
Director General	0015	22	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Asesor	1020	01	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Asesor	1020	07	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Especializado	2028	13	2	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Universitario	2044	10	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Secretario Ejecutivo	4210	22	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Conductor Mecánico	4103	13	4	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
PLANTA GLOBAL				
Subdirector Administrativo y Financiero	0150	13	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Subdirector Técnico	0150	13	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Jefe de Oficina Asesora	1045	07	2	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Director Territorial	0042	07	4	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Especializado	2028	17	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Especializado	2028	16	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Especializado	2028	13	22	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Universitario	2044	10	112	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Administrativo	3124	16	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Administrativo	3124	13	5	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Operativo	3132	10	13	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Secretario Ejecutivo	4210	18	5	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

DENOMINACION	Acuerdos 005 de febrero 16 de 2015 y 007 de marzo 16 de 2015			NATURALEZA DEL EMPLEO
	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	
Auxiliar Administrativo	4044	13	8	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Auxiliar Administrativo	4044	09	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Conductor Mecánico	4103	09	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Fuente: Acuerdos Consejo Directivo y Sistema de nómina de planta

4.2 Provisión de la Planta de Personal.

A 31 de diciembre de 2018, la planta de personal se encontraba provista en con un total de ciento ochenta y nueve (189) funcionarios, lo que representan un 96% del total de cargos, distribuidos de acuerdo a su forma de provisión, así:

NATURALEZA DEL EMPLEO	No. EMPLEOS
Cargos Periodo Fijo	1
Cargos de Libre nombramiento y Remoción Provistos mediante Nombramiento ordinario	19
Cargos de Libre nombramiento y Remoción en vacancia definitiva	1
Cargos de Libre nombramiento y Remoción Provistos mediante Encargo por funcionarios de Carrera Administrativa	0
Cargos de Libre nombramiento y Remoción Provistos mediante Comisión por funcionarios de Carrera Administrativa	2
Cargos de Carrera Administrativa Provistos por sus titulares	35
Cargos de Carrera Administrativa Provistos en Periodo de Prueba	67
Cargos de Carrera Administrativa en vacancia definitiva Provistos mediante Encargo por funcionarios de Carrera	6
Cargos de Carrera Administrativa Provistos mediante Nombramiento provisional en vacancia definitiva	38
Cargos de Carrera Administrativa provistos mediante encargo en vacancia temporal	5
Cargos de Carrera Administrativa Provistos mediante Nombramiento provisional en vacancia temporal	16
Cargos de Carrera Administrativa en vacancia definitiva sin proveer	7
Cargos de Carrera Administrativa en vacancia Temporal sin proveer	0
Total Planta de Personal	197

Fuente: Informes Gestión Humana

4.3 Distribución de Cargos de la Planta de Personal.

Del total de la planta a 31 de diciembre de 2018, la distribución entre cargos de apoyo y misionales, es la siguiente:

NOMINA	No. FUNCIONARIOS AUTORIZADOS PLANTA	DE
Apoyo		55
Misionales		142
TOTAL NOMINA PLANTA		197

El Director General está facultado por el Consejo Directivo, para distribuir los cargos de acuerdo con las necesidades del servicio, distribución que, a 31 de diciembre de 2018, se puede ver en los cuadros que se relacionan a continuación:

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Director General	0015-22	Periodo Fijo	Elección Periodo fijo	Dirección General		Apoyo
1	Asesor	1020-01	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Oficina Asesora de Control Interno a la Gestión		Apoyo
1	Asesor	1020-07	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Jefe Oficina	1045-07	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Control Disciplinario Interno		Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Oficina Asesora de Control Interno a la Gestión	Despacho	Apoyo
1	Conductor Mecánico	4103-13	Libre Nombramiento y Remoción	Comisión para desempeñar cargo de libre nombramiento y remoción	Dirección General		Apoyo
1	Conductor Mecánico	4103-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Conductor Mecánico	4103-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
1	Conductor Mecánico	4103-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Secretaria Ejecutiva	4210-22	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección General		Apoyo
15							
1	Director Territorial	0042-07	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección Territorial Norte		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte		Misional
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Dirección Territorial Norte		Apoyo

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
13							
1	Director Territorial	0042-07	Libre Nombramiento y Remoción	Vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur Oriente		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Dirección Territorial Sur Oriente		Misional
10							
1	Director Territorial	0042-07	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Dirección Territorial Sur		Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Dirección Territorial Sur		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Dirección Territorial Sur		Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DE	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	en	Dirección Territorial Sur		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	en	Dirección Territorial Sur		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	en	Dirección Territorial Sur		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	en	Dirección Territorial Sur		Misional
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Periodo prueba	de	Dirección Territorial Sur		Apoyo
9								
1	Director Territorial	0042-07	Libre Nombramiento y Remoción	Comisión para desempeñar cargo de libre nombramiento y remoción		Dirección Territorial Oriente		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo prueba	de	Dirección Territorial Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	en	Dirección Territorial Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	en	Dirección Territorial Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	de	Dirección Territorial Oriente		Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	de	Dirección Territorial Oriente		Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	de	Dirección Territorial Oriente		Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Dirección Territorial Oriente		Apoyo
8							
1	Asesor	1020-07	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-16	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico	Misional
1	Profesional Universitario	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Áreas Protegidas	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Sistema de Gestión Integrado	Misional
1	Profesional Especializado	2028-16	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Gestión Tecnológica	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Despacho	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Áreas Protegidas	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico	Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Áreas Protegidas	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Ordenamiento Territorial	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Gestión Tecnológica	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Sistema de Gestión Integrado	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Ordenamiento Territorial	Misional
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Gestión Tecnológica	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Despacho	Apoyo
1	Secretaria Ejecutiva	4210-18	Carrera Administrativa	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Despacho	Apoyo
20							
1	Jefe Oficina	1045-07	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Oficina Jurídica	Despacho	Apoyo
1	Secretaria Ejecutiva	4210-18	Carrera Administrativa	Encargo en vacancia temporal	Oficina Jurídica	Despacho	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos	Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
						sancionatorios	
1	Profesional Especializado	2028-17	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Oficina Jurídica	Gestión Contractual	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Encargo vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Gestión Contractual	Misional
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Oficina Jurídica	Gestión Contractual	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	Oficina Jurídica	Gestión Judicial y Jurisdicción Coactiva	Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, licencias ambientales y procesos sancionatorios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Despacho	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Gestión Judicial y Jurisdicción Coactiva	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	Oficina Jurídica	Gestión Judicial y Jurisdicción Coactiva	Misional

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Oficina Jurídica	Autorizaciones, permisos, Licencias Ambientales y Procesos Sancionatorios	Misional
23							
1	Subdirector Administrativo y Financiero	0150-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Subdirección Administrativa Financiera y	Despacho	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Documental	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Humana	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión de Adquisición de bienes y servicios	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Contable	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Humana	Apoyo

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Encargo vacancia temporal en	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Documental	Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Apoyo
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión de Adquisición de bienes y servicios	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión de Adquisición de bienes y servicios	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Humana	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-13	Carrera Administrativa	Encargo vacancia temporal en	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Contable	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-13	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Documental	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-16	Carrera Administrativa	Encargo vacancia temporal en	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Contable	Apoyo
1	Técnico Administrativo	3124-16	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Apoyo

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Técnico Administrativo	3124-16	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Presupuestal y Financiera	Apoyo
1	Auxiliar Administrativo	4044-09	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión de Adquisición de bienes y servicios	Apoyo
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Documental	Apoyo
1	Conductor Mecánico	4103-09	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión de Adquisición de bienes y servicios	Apoyo
1	Secretaria Ejecutiva	4210-18	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección Administrativa Financiera y	Gestión Documental	Apoyo
1	Secretaria Ejecutiva	4210-18	Carrera Administrativa	Encargo en vacancia temporal	Subdirección Administrativa Financiera y	Despacho	Apoyo
25							
1	Subdirector Técnico	0150-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Subdirección de Calidad Ambiental	Despacho	Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y seguimiento de actividades mineras y formalización minera	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias	Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
				definitiva		ambientales	
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva en	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Despacho	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba de	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y seguimiento de actividades mineras y formalización minera	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y seguimiento de actividades mineras y formalización minera	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y seguimiento de actividades mineras y formalización minera	Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales	Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Técnico Operativo	3132-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia	Misional
1	Secretaria Ejecutiva	4210-18	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Calidad Ambiental	Despacho	Apoyo
51							
1	Subdirector Técnico	0150-13	Libre Nombramiento y Remoción	Nombramiento Ordinario	Subdirección de Desarrollo Ambiental		Apoyo
1	Profesional Especializado	2028-16	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Adquisición y Administración de predios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Encargo vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales	Misional
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Encargo vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión integral del riesgo y cambio climático	Misional

	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Especializado	2028-13	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión Socio Ambiental	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión integral del riesgo y cambio climático	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Adquisición y Administración de predios	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión integral del riesgo y cambio climático	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión integral del riesgo y cambio climático	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia temporal	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión Socio Ambiental	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo de prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales	Misional



	DENOMINACION	CODIGO GRADO /	NATURALEZA DEL CARGO	FORMA DE PROVISION	DEPENDENCIA	SUBPROCESO	TIPO
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Titular Carrera Administrativa	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Provisional vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión Ambiental Socio	Misional
1	Profesional Universitario	2044-10	Carrera Administrativa	Periodo prueba	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión Ambiental Socio	Misional
1	Auxiliar Administrativo	4044-13	Carrera Administrativa	Provisional vacancia temporal	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Despacho	Misional

4.4 Costo Projectado de la Planta de Personal.

El costo de la Planta de Personal para la vigencia 2019, se estimó proyectando un incremento del 7%, tomando como base los valores de las asignaciones básicas mensuales del Decreto No. 330 del 19 de febrero de 2018.

En dicha proyección se tuvieron en cuenta las situaciones especiales de cada funcionario, como por ejemplo aquellos que tienen asignadas primas técnicas por evaluación del desempeño laboral o por formación avanzada.

A continuación, se muestra el costo por cargo y el costo total de la nómina, liquidado mediante la resolución No. 4126 del 14 de diciembre de 2018, así:

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	0015-22	A	Dirección General	9,447,594.00	113,371,128.00	242,683,044.00
1	1020-07	A	Dirección General	5,472,344.00	65,668,128.00	171,084,354.00
1	2028-13	A	Dirección General	3,595,993.00	43,151,916.00	70,795,342.00
1	2028-13	A	Dirección General	3,595,993.00	43,151,916.00	70,795,342.00
1	2044-10	A	Dirección General	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Dirección General	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Dirección General	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	4103-13	A	Dirección General	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	4103-13	A	Dirección General	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	4103-13	A	Dirección General	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	4103-13	A	Dirección General	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	4210-22	A	Dirección General	1,984,891.00	23,818,692.00	39,077,114.00
1	1020-01	A	Control Interno a la gestión	3,142,284.00	37,707,408.00	92,689,819.00
1	2044-10	A	Control Interno a la gestión	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	1045-07	A	CDI	5,472,344.00	65,668,128.00	161,420,988.00
1	0042-07	A	Dirección Territorial Norte	4,587,719.00	55,052,628.00	135,326,686.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2028-13	M	Dirección Territorial Norte	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Norte	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	3132-10	M	Dirección Territorial Norte	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Dirección Territorial Norte	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	4044-13	A	Dirección Territorial Norte	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	0042-07	A	Dirección Territorial Sur Oriente	4,587,719.00	55,052,628.00	135,326,686.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	3132-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Dirección Territorial Sur Oriente	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	0042-07	A	Dirección Territorial Sur	4,587,719.00	55,052,628.00	135,326,686.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	3132-10	M	Dirección Territorial Sur	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Dirección Territorial Sur	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	4044-13	A	Dirección Territorial Sur	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	0042-07	A	Dirección Territorial Oriente	4,587,719.00	55,052,628.00	135,326,686.00
1	2028-13	M	Dirección Territorial Oriente	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Oriente	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Dirección Territorial Sur	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	3132-10	M	Dirección Territorial Oriente	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	4044-13	A	Dirección Territorial Oriente	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	0150-13	A	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	5,709,245.00	68,510,940.00	178,490,707.00
1	2028-16	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	4,587,065.00	55,044,780.00	149,547,565.00
1	2028-16	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	4,587,065.00	55,044,780.00	141,256,350.00
1	2028-13	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,595,993.00	43,151,916.00	110,736,791.00
1	2028-13	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	90,634,766.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	3124-13	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	2,023,154.00	24,277,848.00	40,766,990.00
1	4210-18	A	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	1,697,045.00	20,364,540.00	34,883,647.00
1	4044-13	A	Dirección Territorial Oriente	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	1045-07	A	Oficina Jurídica	5,472,344.00	65,668,128.00	161,420,988.00
1	2028-17	M	Oficina Jurídica	4,824,774.00	57,897,288.00	145,669,532.00
1	2028-13	M	Oficina Jurídica	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Oficina Jurídica	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Oficina Jurídica	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Oficina Jurídica	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Oficina Jurídica	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	4210-18	A	Oficina Jurídica	1,697,045.00	20,364,540.00	34,883,647.00
1	4044-13	A	Oficina Jurídica	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
1	4044-13	A	Oficina Jurídica	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
						-
1	0150-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	5,709,245.00	68,510,940.00	175,130,128.00
1	2028-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,595,993.00	43,151,916.00	106,073,154.00
1	2028-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,595,993.00	43,151,916.00	106,073,154.00
1	2028-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,595,993.00	43,151,916.00	106,073,154.00
1	2028-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,595,993.00	43,151,916.00	70,795,342.00
1	2028-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,595,993.00	43,151,916.00	106,073,154.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	77,111,876.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	2044-10	A	Subdirección Administrativa y Financiera	3,001,947.00	36,023,364.00	59,100,188.00
1	3124-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,023,154.00	24,277,848.00	39,830,410.00
1	3124-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,023,154.00	24,277,848.00	39,830,410.00
1	3124-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,023,154.00	24,277,848.00	39,830,410.00
1	3124-16	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,476,297.00	29,715,564.00	48,751,564.00
1	3124-16	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,476,297.00	29,715,564.00	63,609,352.00
1	3124-16	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,476,297.00	29,715,564.00	63,609,352.00
1	3124-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	2,023,154.00	24,277,848.00	39,830,410.00
1	4044-13	A	Subdirección Administrativa y Financiera	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	4044-09	A	Subdirección Administrativa y Financiera	1,120,583.00	13,446,996.00	24,850,779.00
1	4103-09	A	Subdirección Administrativa y Financiera	1,120,583.00	13,446,996.00	24,850,779.00
1	4210-18	A	Subdirección Administrativa y Financiera	1,697,045.00	20,364,540.00	45,065,923.00
1	4210-18	A	Subdirección Administrativa y Financiera	1,697,045.00	20,364,540.00	34,883,647.00
1	0150-13	A	Subdirección de Calidad Ambiental	5,709,245.00	68,510,940.00	168,409,005.00
1	2028-13	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00
1	2028-13	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	90,634,766.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	90,634,766.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	90,634,766.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	3132-10	M	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	35,707,762.00
1	4210-18	A	Subdirección de Calidad Ambiental	1,697,045.00	20,364,540.00	34,883,647.00
1	0150-13	A	Subdirección de Desarrollo Ambiental	5,709,245.00	68,510,940.00	168,409,005.00
1	2028-16	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	4,587,065.00	55,044,780.00	138,492,633.00
1	2028-13	M	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2028-13	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2028-13	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,595,993.00	43,151,916.00	108,570,197.00



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2028-13	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,595,993.00	43,151,916.00	72,460,038.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	90,634,766.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

	CODIGO/ GRADO	APOYO / MISIONAL	DEPENDENCIA	Salario proyectado 2019 (Mensual)	Salario proyectado 2019 (Anual)	COSTO TOTAL DE NOMINA
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	2044-10	M	Subdirección de Desarrollo Ambiental	3,001,947.00	36,023,364.00	60,489,882.00
1	4044-13	A	Subdirección de Desarrollo Ambiental	1,473,595.00	17,683,140.00	31,884,752.00
197				590,309,140.00	7,083,709,680.00	13,467,854,974.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
1	SENA	A	Donde se asigne	835,929.00	10,031,148.00	11,389,767.00
				12,538,935.00	150,467,220.00	170,846,505.00
					7,234,176,900.00	13,638,701,479.00

El costo total proyectado de la planta de personal para la vigencia 2018, asciende a la suma de (\$13.638.701.479,00), correspondiéndole al personal de apoyo (\$4.527.971.800,00) y personal misional (\$9.110.729.679).

Se debe agregar que el estudio técnico realizado entre 2014 y 2015, reflejo una necesidad de 86 cargos, de los cuales el Consejo Directivo aprobó un 29% (25 cargos), quedando pendientes 61 empleos.

La corporación igualmente ha previsto para la vigencia fiscal 2018, el apoyo de personal supernumerario para cubrir contingencias como licencias, vacaciones y tareas transitorias que demande la entidad, como se muestra:

CODIGO / GRADO	CANT.	SUELDO BASICO PROYECTADO 2019	No. MES	SUELDO ANUAL 2019 PROYECTADO	TOTAL GENERAL (DEVENGADO + CONTRIBUCIONES)
2028-13	3	3,595,993.00	3	32,363,937.00	51,936,554.00
2044-10	5	3,001,947.00	3	45,029,205.00	75,595,029.00
3124-16	3	2,476,297.00	3	22,286,673.00	35,764,905.00
3124-13	2	2,023,154.00	3	12,138,924.00	19,039,437.00
4210-18	3	1,697,045.00	3	15,273,405.00	25,520,225.00
3132-10	4	1,697,045.00	3	20,364,540.00	34,804,378.00
4044-13	4	1,473,595.00	3	17,683,140.00	31,937,180.00
4044-09	2	1,120,583.00	3	6,723,498.00	11,899,338.00
TOTALES	23	17,085,659.00	24	171,863,322.00	286,497,046.00

Igualmente, la Corporación dentro de la convocatoria pública No. 435 de 2016, ofertó 114 empleos, de los cuales a partir de agosto de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, empezó a conformar las listas de elegibles y es así como durante la vigencia 2018, se posesionaron un total de Sesenta y siete (67) funcionarios en periodo de prueba, se declararon diecinueve (19) cargos desiertos y quedaron pendientes por posesionarse elegibles que solicitaron prorrogas y listas que se agotaron por declinación de los mismos.

Durante la vigencia 2019, se procurará la provisión transitoria mediante encargo con funcionarios de carrera como forma preferencial y en los casos que se agote este mecanismo y de manera excepcional, mediante nombramientos provisionales.

Esto con el propósito de atender las necesidades propias del servicio y en cumplimiento de la normatividad vigente para la materia, especialmente la Ley 909 de 2004, el decreto 1083 de 2015 y las circulares internas de la corporación.

Se tiene previsto para la vigencia 2019, adelantar las gestiones necesarias para la planificación de una convocatoria nueva, que permita la provisión definitiva de los empleos de carrera administrativa que se encuentren en vacancia definitiva y las que se puedan generar con ocasión de retiros por diferentes causales.

También se utilizará como mecanismo para suplir necesidades, el otorgamiento de encargos de funciones y comisiones de servicios transitorias.