

PLAN ANUAL DE VACANTES 2020

INTRODUCCIÓN

CORTOLIMA (Corporación Autónoma Regional del Tolima), es un ente corporativo descentralizado del orden nacional, que cumple una función administrativa del Estado.

Es de carácter público, creado por la ley 10 de 1981, modificado por la Ley 99 de 1993, dotado de autonomía administrativa y financiera, patrimonio propio y personería jurídica, encargado por la ley de administrar dentro del área de su jurisdicción, el medio ambiente y los recursos naturales renovables y propender por su desarrollo sostenible, de conformidad con las disposiciones legales y las políticas del Ministerio del Medio Ambiente.

Actualmente, la Corporación cuenta con una plantada de 202 empleos, adoptada mediante los Acuerdos 005 de febrero 16 de 2015, Acuerdo 007 de marzo 16 de 2015 y Acuerdo 008 de mayo 6 de 2019, como se muestra:

Naturaleza	Número de cargos	Total
Periodo fijo	Un (1)	1
Libre nombramiento y remoción	Veintiséis (26)	26
Carrera Administrativa	Ciento setenta y cinco (175)	175

De conformidad con lo establecido en la ley 909 de 2004, al Departamento Administrativo de la Función Pública -DAFP- le corresponde fijar las directrices y políticas para la elaboración de los Planes Estratégicos de Recursos Humanos, Plan de Previsión de Recursos Humanos y Plan Anual de Vacantes – PAV con el fin de lograr una adecuada administración del empleo público en Colombia y mejorar la productividad y eficiencia de las organizaciones públicas.

Para tal efecto, el Departamento Administrativo de la Función Pública, debe diseñar mecanismos e instrumentos que contribuyan a que las entidades públicas

administren su talento humano de forma coherente y armónica con los planes y programas definidos para el cumplimiento de sus finalidades sociales.

Planes Anuales de Vacantes

Con el propósito de ser utilizados para la planeación del recurso humano y la formulación de políticas, la Ley 909 de 2004, artículos 143 y 15, establecen como funciones del Departamento Administrativo de la Función Pública y de las Unidades de Personal, la elaboración de los planes anuales de vacantes, su consolidación y traslado a las instancias pertinentes.

Los Planes Anuales de Vacantes son un instrumento para la planificación del recurso humano que tienen como fin, la administración y actualización de la información sobre cargos vacantes a fin que las entidades públicas, puedan programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la siguiente vigencia fiscal y su diferencia con el Plan de Provisión de Empleos Vacantes radica en que este último es una herramienta para proveer personal a mediano y largo plazo de acuerdo con el plan estratégico de recursos humanos y el plan de vacantes para proveer personal en empleos vacantes en la vigencia siguiente siempre y cuando cuente con la disponibilidad presupuestal para su provisión.

Igualmente es una herramienta para que el Gobierno Nacional, cuente con la oferta real de empleo público en Colombia, y de esta manera dar lineamientos para racionalizar y optimizar los procesos de selección y presupuestar oportunamente los recursos que estos implican y, para contar con información que le permita al DAFP definir políticas para el mejoramiento de la gestión de recursos humanos y la eficiencia organizacional en las organizaciones públicas y en el estado colombiano.

OBJETIVO

Planificar el recurso humano de la Corporación, con el fin de programar la provisión de los empleos con vacancia definitiva que se deben proveer en la vigencia fiscal 2020 y el costo estimado de dicha provisión.

OBJETIVOS ESPECIFICOS

1. Identificar los empleos vacantes de la planta de personal de la Corporación Autónoma Regional del Tolima - CORTOLIMA.
2. Definir la forma de provisión de los empleos vacantes, mientras se surte el proceso de provisión por concurso.

3. Promover la provisión definitiva de los cargos vacantes mediante concurso, como mecanismo idóneo.

ALCANCE

Identificar los empleos de la planta de personal de la entidad que reportan vacancia definitiva, con el fin de establecer mecanismos de provisión transitoria mientras se adelantan los procesos de concurso de la Corporación Autónoma Regional del Tolima – CORTOLIMA.

PLANTA DE PERSONAL ACTUAL

Al cierre de la vigencia 2019, la planta de personal de la Corporación era la siguiente:

DENOMINACION	Acuerdos 005 de febrero 16 de 2015, 007 de marzo 16 de 2015 y 008 de mayo 6 de 2019			NATURALEZA DEL EMPLEO
	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	
DIRECCION GENERAL				
Director General	0015	22	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Asesor	1020	01	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Asesor	1020	07	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Especializado	2028	13	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Universitario	2044	10	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Secretario Ejecutivo	4210	22	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Conductor Mecánico	4103	13	7	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
PLANTA GLOBAL				
Subdirector Administrativo y Financiero	0150	13	1	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Subdirector Técnico	0150	13	3	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO

DENOMINACION	Acuerdos 005 de febrero 16 de 2015, 007 de marzo 16 de 2015 y 008 de mayo 6 de 2019			NATURALEZA DEL EMPLEO
	CODIGO	GRADO	No. CARGOS	
Jefe de Oficina Asesora	1045	07	2	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Director Territorial	0042	07	4	EMPLEOS DE LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION Y/O DE PERIODO
Profesional Especializado	2028	17	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Especializado	2028	16	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Especializado	2028	13	21	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Profesional Universitario	2044	10	112	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Administrativo	3124	16	3	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Administrativo	3124	13	5	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Técnico Operativo	3132	10	13	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Topógrafo Tecnólogo	3142	16	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Secretario Ejecutivo	4210	18	5	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Auxiliar Administrativo	4044	13	8	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Auxiliar Administrativo	4044	09	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Operario Calificado	4169	09	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA
Conductor Mecánico	4103	13	1	EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA

VACANTES A 31 DE DICIEMBRE DE 2019

Siguiendo los lineamientos del Departamento Administrativo de la Función Pública, se recopiló la información como se muestra en el siguiente cuadro:

	<p>Pregunta 5: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en el literal a) de la pregunta 3, indique, con corte a 31 de diciembre, el <u>número de ellos que se encuentran en vacancia definitiva</u> (no incluye vacancias temporales por situaciones administrativas) para cada uno de los siguientes niveles jerárquicos (recuerde que los empleos hacen referencia a los cargos y no a personas)</p> <p>Nota: Recuerde que la suma no puede ser superior al número registrado en el literal a de la pregunta 3.</p>			<p>Pregunta 6: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en cada uno de los literales de la pregunta 5, indique, con corte a 31 de diciembre, el <u>número de servidores públicos (personas) nombrados en provisionalidad de las vacancias definitivas</u> por cada nivel jerárquico:</p>	<p>Pregunta 7: Del número total de empleos de carrera administrativa registrados en cada uno de los literales de la pregunta 5, indique, con corte a 31 de diciembre, el <u>número de servidores públicos (personas) nombrados en encargo en las vacancias definitivas</u> por cada nivel jerárquico:</p>	<p>Pregunta 8: Reporte el <u>número total de cargos de carrera administrativa sin proveer (no hay personas ocupando el cargo), de las vacantes definitivas</u>, con corte a 31 de diciembre:</p>
	Vacantes definitivas:		Suma pregunta 6, 7 y 8	Provisionales	En encargo	Sin proveer
a. Asesor de carrera administrativa:	0	Reporte correcto	0			
b. Profesional de carrera administrativa:	39	Reporte correcto	39	36	2	1
c. Técnico de carrera administrativa:	4	Reporte correcto	4	4	0	0
d. Asistencial de carrera administrativa:	2	Reporte correcto	2	1	1	0
e. Otros de carrera administrativa (si aplica):	0	Reporte correcto	0	0	0	0
f. Total (suma opción a+b+c+d+e):	45	Reporte correcto	45	41	3	1



A diciembre 31 de 2019, se presentaban un total de cuarenta y cinco (45) vacancias definitivas, distribuidas como se relaciona a continuación:

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO GRADO	FORMA DE PROVISION	AREA / PROCESO	SUBPROCESO
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión integral del riesgo y cambio climático
Profesional Especializado	Profesional	2028-13	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión Socio Ambiental
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Oriente	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Oriente	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur Oriente	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur Oriente	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Oficina Jurídica	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Despacho
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Gestión Judicial y Jurisdicción Coactiva
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Encargo en vacancia definitiva	Subdirección Administrativa y Financiera	Gestión Presupuestal y Financiera
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia



Corporación Autónoma
Regional del Tolima

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO GRADO	FORMA DE PROVISION	AREA / PROCESO	SUBPROCESO
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y seguimiento de actividades mineras y formalización minera
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Control y Vigilancia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Calidad Ambiental	Autorizaciones, permisos y Licencias ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Gestión integral del riesgo y cambio climático
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Adquisición y Administración de predios
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Producción más limpia
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	Inversiones Ambientales
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico

DENOMINACION	NIVEL	CODIGO GRADO	FORMA DE PROVISION	AREA / PROCESO	SUBPROCESO
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Recurso Hídrico
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Areas Protegidas
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos
Profesional Universitario	Profesional	2044-10	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Planeación y Gestión Tecnológica	Cooperación interinstitucional y gestión de proyectos
Técnico Operativo	Técnico	3132-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Norte	
Técnico Operativo	Técnico	3132-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur	
Técnico Operativo	Técnico	3132-10	Provisional en vacancia definitiva	Dirección Territorial Sur	
Topógrafo Tecnólogo	Técnico	3142-16	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	
Operario Calificado	Asistencial	4169-09	Provisional en vacancia definitiva	Subdirección de Desarrollo Ambiental	
Secretaria Ejecutiva	Asistencial	4210-18	Encargo en vacancia definitiva	Oficina Jurídica	Despacho



Se debe señalar que la Corporación adelanto en conjunto con las 33 CARS, la Convocatoria pública No. 435 de 2016 CAR – ANLA, en la que se ofertaron 114 empleos.

A partir de agosto de 2018, la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, empezó a conformar las listas de elegibles y es así como durante las vigencias 2018 y 2019, se posesionaron un total de ochenta y tres (83) funcionarios en periodo de prueba, de los cuales cuatro (4) renunciaron con posterioridad y dos (2) se encuentran en vacancia temporal por estar nombrados en periodo de prueba en otras entidades, se declararon diecinueve (19) cargos desiertos y quedaron pendientes por posesionarse elegibles que solicitaron prorrogas.

Es de anotar que la Comisión Nacional del Servicio Civil CNSC, se encuentra en la fase de planificación de una nueva convocatoria, para lo cual solicito a las entidades, el cargue de la información correspondiente a las vacantes a ofertar, a través del aplicativo SIMO y la apropiación de los recursos presupuestales, a razón de \$3.500.000 por cada empleo ofertado.