



AJUSTE PLAN DE BIENESTAR SOCIAL E INCENTIVOS - 2018
COPIA CONTROLADA

Código: F_GH_004
Versión: 02
Pag.: ___ de ___

VIGENCIA 2018

AREAS DE INTERVENCION	DETALLE	RECURSO FINANCIERO	TOTAL
PLAN DE INCENTIVOS NO PECUNIARIOS, MEJOR EQUIPO DE TRABAJO, MEJORES FUNCIONARIOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA Y LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	Plan de Incentivos no Pecuniarios mejores funcionarios de carrera de los niveles profesional, técnico y asistencial. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecuniarios de acuerdo a la evaluación de desempeño en los términos establecidos por la Resolución 0580 de 2014 y modificatorias.	\$ 15,348,080.00	\$ 15,348,080.00
	Plan de Incentivos no Pecuniarios mejor funcionarios de libre nombramiento y remoción. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecuniarios de acuerdo a la reglamentación establecida por la Resolución 0580 de 2014 y modificatorias.	\$ 15,348,080.00	\$ 15,348,080.00
SISTEMA DE ESTIMULOS E INCENTIVOS	Sistema de estímulos e incentivos pecuniarios mejor equipo de trabajo. Primer puesto. Se requiere la conformación de los equipos de trabajo conforme a la normatividad vigente para el Plan de Incentivos no Pecuniarios mejor equipo de trabajo. Segundo Puesto. Reconocimiento a través del Plan de Incentivos no pecuniarios de acuerdo a la reglamentación	\$ 14,552,000.00	\$ 14,552,000.00
	Estímulos. Estudios postgrado 20% valor matrícula. (especialización, Maestría).	\$ 10,657,200.00	\$ 10,657,200.00
	Estímulos. Estudios postgrado 20% valor matrícula. (especialización, Maestría).	\$ 18,190,000.00	\$ 18,190,000.00
	Estímulos. Auxilio de maternidad 60% Salario mínimo legal vigente.	\$ 2,140,000.00	\$ 2,140,000.00
TOTAL		\$ 584,194,274.00	\$ 584,194,274.00

JORGE ENRIQUE CARDOSO RODRIGUEZ
Director General

MARÍA EUGENIA SAAVEDRA MARIQUE
Subdirectora Administrativa y Financiera

RODRIGO PARÍS SILVA
Profesional Especializado Gestión Humana

CÓDIGO	F_GH_004		
	Versión: 02		
Pag.: _____ de _____			
COPIA CONTROLADA			
VIGENCIA 2018			
AREAS DE INTERVENCION	DETALLE	RECURSO FINANCIERO	TOTAL
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	Actividades de promoción y prevención en salud. Realizar actividades que aporten a la mejora de hábitos saludables y a la prevención de enfermedades generales y ATEPs		
	Actividades en Seguridad y salud en el trabajo. Apoyo al Programa de Seguridad y salud en el trabajo a través de la Promoción y ejecución de actividades tendientes a la prevención de factores de riesgo, medicina preventiva, medicina del trabajo e higiene y seguridad industrial, realización de exámenes médicos de ingreso y retiro, exámenes periódicos.	\$ 40,927,600.00	\$ 40,927,600.00
	Campañas de Prevención. Sensibilización e implementación de hábitos saludables.	\$ 22,469,679.00	\$ 22,469,679.00
	Cultura organizacional. Consolidación de la cultura organizacional medición del clima laboral, factores de riesgo psicosocial, evaluación de adaptación al cambio organizacional, preparación para desvinculación asistida (por reestructuración o pensión), fortalecimiento del trabajo en equipo.	\$ 18,000,000.00	\$ 18,000,000.00
AREA DE PROTECCION Y SERVICIOS SOCIALES: Mediante los cuales se atienden las necesidades de protección, ocio, identidad y aprendizaje del empleado y su familia, para mejorar sus niveles de salud, vivienda, recreación, cultura y educación.	Actividades en tiempo libre. Promover y ejecutar actividades de recreacion, deportes, actividades artisticas y culturales, relajacion, desarrollo de habilidades, actividades ludicas, participacion en eventos deportivos.		
	Servicio de entrenadores para los equipos de fútbol, baloncesto, voleibol, tenis de campo, acondicionamiento fisico, tejo y otras actividades deportivas.	\$ 50,885,776.00	\$ 50,885,776.00
	Gimnasio y Acondicionamiento fisico para la sede central y Direcciones Territoriales	\$ 43,619,137.00	\$ 43,619,137.00
	Servicio de instructor para los grupos de danzas de la Corporación	\$ 8,560,000.00	\$ 8,560,000.00
	Participación, representación, logística y juzgamiento en eventos deportivos de las diferentes disciplinas deportivas: fútbol, microfútbol, baloncesto, voleibol, ciclismo, tenis de campo, tenis de mesa, tejo.	\$ 17,050,000.00	\$ 17,050,000.00
	Participacion juegos Inter CAR'S - uniformes y elementos deportivos para los equipos de CORTOLIMA.	\$ 27,000,000.00	\$ 27,000,000.00
	Actividades de identidad e integracion familiar. Promover la comunicacion, identidad, los valores, el sentido de pertenencia, autoestima, superacion personal y compromiso organizacional a traves de jornadas de integracion.		
	Celebración día de la mujer	\$ 10,700,000.00	\$ 10,700,000.00
	Día de la secretaria	\$ 6,152,500.00	\$ 6,152,500.00
	Rescate de costumbres y tradiciones del Tolima.	\$ 40,000,000.00	\$ 40,000,000.00
	Participacion del folclor Municipal (24 de junio)	\$ 10,700,000.00	\$ 10,700,000.00
	Día de la familia	\$ 10,700,000.00	\$ 10,700,000.00
	Día del conductor	\$ 6,000,000.00	\$ 6,000,000.00
	Jornada deportiva para los funcionarios de CORTOLIMA	\$ 25,680,000.00	\$ 25,680,000.00
	Celebración Día de los niños.(fiesta de disfraces ambientales)	\$ 16,050,000.00	\$ 16,050,000.00
	vacaciones recreativas y ecologicas hijos funcionarios	\$ 13,000,000.00	\$ 13,000,000.00
	Integración Prejubilados	\$ 11,000,000.00	\$ 11,000,000.00
	Novenas de aguinaldo.	\$ 42,345,036.00	\$ 42,345,036.00
	Reunión de Evaluación Anual-Ambiente de control	\$ 42,800,000.00	\$ 42,800,000.00
	Promoción programas de Vivienda. Información y orientación sobre trámites para acceder a los programas de vivienda ofrecidos por el fondo Nacional de Ahorro, Caja de Compensación y demás entidades.	\$ 2,621,500.00	\$ 2,621,500.00
	Actividades de divulgación en bienestar. Boletín informativo de bienestar, carteleras, cartillas, información COPASST y logística de eventos.	\$ 2,375,186.00	\$ 2,375,186.00
	Pograma de educación no formal para los funcionarios y sus hijos (curso y talleres de Idiomas, musicales, artisticos,ludicos, gastronomicos y culturales.	\$ 39,322,500.00	\$ 39,322,500.00