

# *Control Interno*

**Cortolima – Ibagué**

2006



# PRINCIPIOS DEL C.I.

---

- # Responsabilidad
  - # Economía
  - # Transparencia
  - # Celeridad
  - # Moralidad
  - # Publicidad
  - # Igualdad
  - # Preservación del medio ambiente
  - # Imparcialidad
  - # Eficiencia
  - # Eficacia
-

# Concepto del Control Interno

---

El Control Interno se define como el conjunto de principios, fundamentos, reglas, acciones, mecanismos, instrumentos y procedimientos que ordenados, relacionados entre sí y unidos a las personas conforman una organización pública, se constituye en un medio para lograr el cumplimiento de su función administrativa, sus objetivos y la finalidad que persigue, generándole capacidad de respuesta ante los diferentes públicos o grupos de interés que debe atender.

El control interno por lo tanto **NO ES UN EVENTO** aislado, más bien es una serie de acciones que ocurren de manera constante a través del funcionamiento y operación de una entidad pública, debiendo reconocerse como un componente integral de cada sistema o parte inherente a la estructura administrativa y operacional existente en la organización pública, asistiendo a la dirección de manera constante, en cuanto al manejo de la entidad y alcance de sus metas se refiere.

---

# FUNDAMENTOS

---

# Autorregulación:

# Autocontrol

# Autogestión

---

# \* Autorregulación



- Capacidad institucional de la Entidad de reglamentar los asuntos propios de su función y definir normas, políticas y procedimientos que permitan la coordinación efectiva y transparente de sus acciones.

# \* Autocontrol



- ⌘ Es la capacidad de cada persona, independientemente de su nivel jerárquico dentro de la entidad para evaluar su trabajo, detectar desviaciones y efectuar correctivos, mejorar y solicitar ayuda de tal forma que los procesos, actividades y tareas bajo su responsabilidad garanticen el ejercicio de una función administrativa transparente y eficaz.

# \* Autogestión

# Capacidad institucional de la Entidad para interpretar, coordinar y aplicar de manera efectiva, eficiente y eficaz la función administrativa que le ha sido delegada por la constitución y la Ley.



# Misión

---

Asimilar y retribuir buena parte de nuestra riqueza en la región, basados en una ética de lo público incluyente y equitativa inclusive para la naturaleza y las futuras generaciones, reconociendo las retribuciones que impone la naturaleza el colectivo, acompañando de manera propositiva las iniciativas de progreso humano social y, sobre la base de comportamientos ciudadanos ambientalmente más amigables.

---



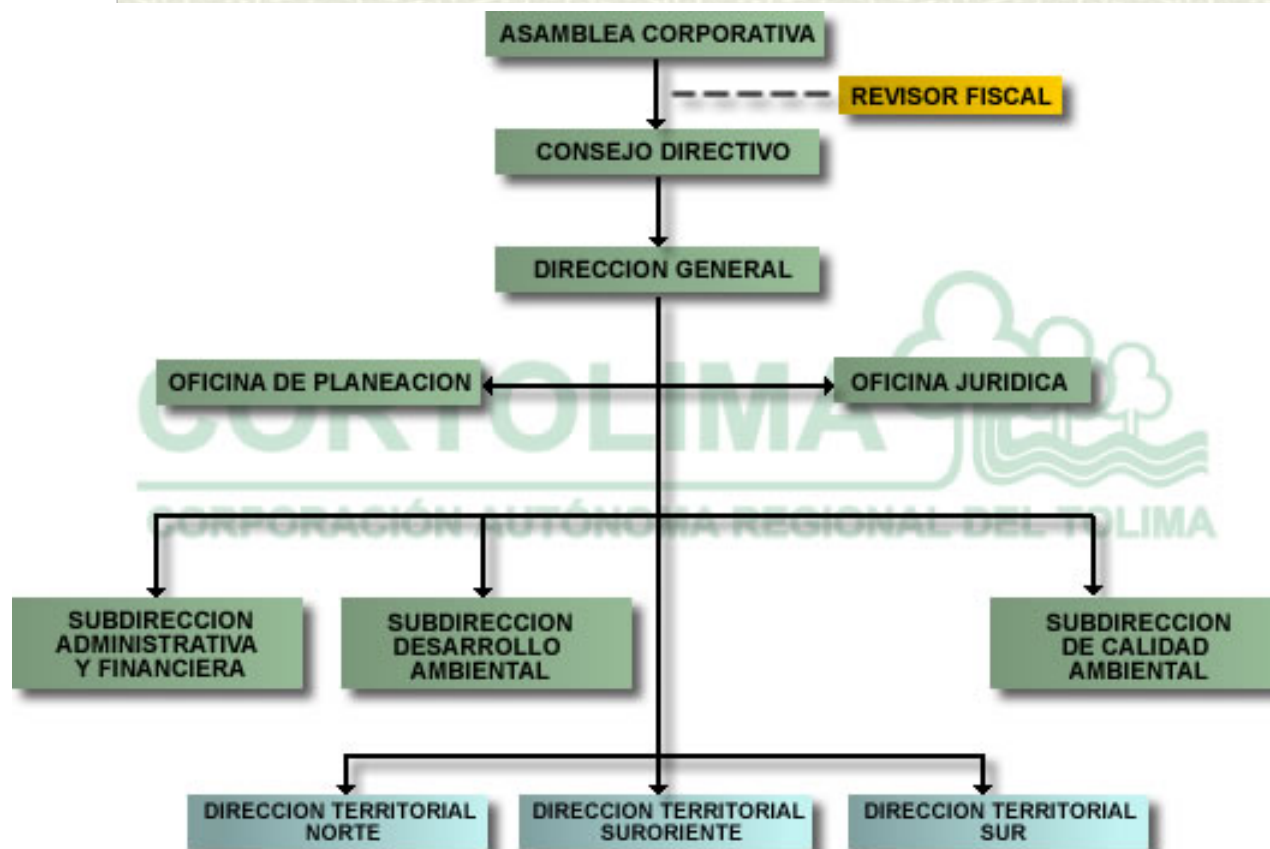
# Visión

---

En el año 2012 se concibe el Tolima como una región habitable en condiciones de diversidad para todas las formas de pensamiento y de vida, un territorio que por iniciativa y consenso progresa en armonía con los ritmos del planeta, preservando y enriqueciendo los valores más preciados frente a su historia, la naturaleza y el futuro y por ello, claro en cuanto a como producir y como consumir en forma ambientalmente responsable.

---

# Organigrama



# OBJETIVOS

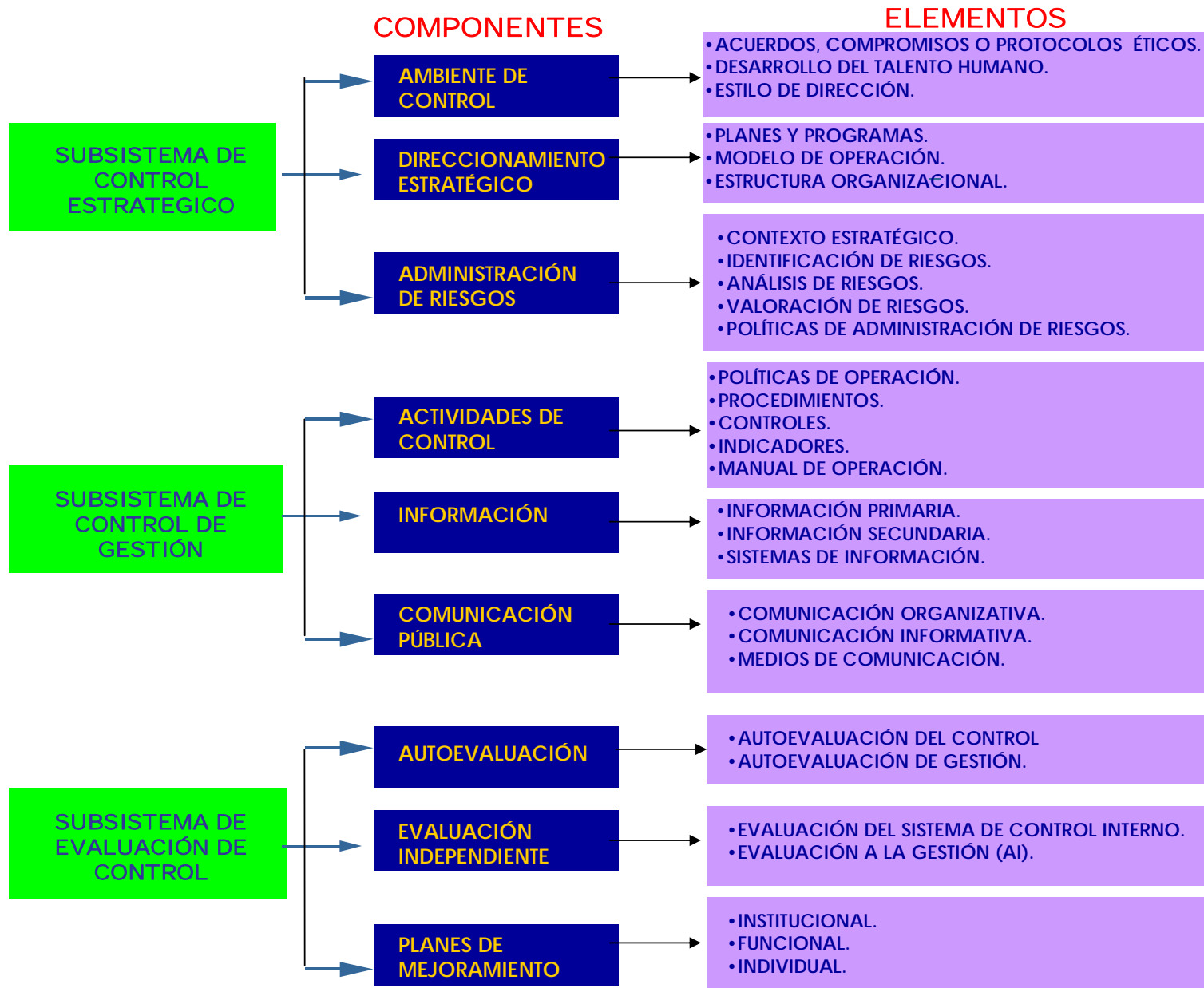
---

El Control Interno tiene como objetivo fundamental establecer las acciones, las políticas, los métodos, procedimientos y mecanismos de prevención, control, evaluación y de mejoramiento continuo de la entidad pública que le permitan la autoprotección necesaria para garantizar una función administrativa transparente, eficiente, cumplimiento de la Constitución, leyes y normas que la regulan, coordinación de actuaciones con las diferentes instancias con las que se relaciona y una alta contribución al cumplimiento de la finalidad social del Estado.

---

# M.E.C.I.

## SISTEMA DE CONTROL INTERNO



# Hablemos de Valores...El poder de la Sinceridad..!

*En un pueblo lejano, el Rey convocó a todos los jóvenes a una audiencia privada con él, donde les daría un importante mensaje.*

*Muchos jóvenes asistieron y el Rey les dijo: “Os voy a dar una semilla diferente a cada uno de vosotros; al cabo de seis meses deberán traerme en una maceta la planta que haya crecido, y la planta más bella ganará la mano de mi hija, y por ende el reino”.*

*Así se hizo, pero había un joven que plantó su semilla y ésta no germinaba; mientras tanto, todos los demás jóvenes del reino no paraba de hablar y mostrar las hermosas plantas y flores que habían sembrado en sus macetas.*

*Llegaron los seis meses y todos los jóvenes desfilaban hacia el castillo con hermosísimas y exóticas plantas. El joven estaba demasiado triste pues su semilla nunca germinó, ni siquiera quería ir al palacio, pero su madre insistía en que debía ir pues era un participante y debía estar allí.*

*Con la cabeza baja y muy avergonzado, desfiló de últimas hacia el palacio, con su maceta vacía. Todos los jóvenes hablaban de sus plantas, y al ver a nuestro amigo soltaron en risa y burla; en ese momento el alboroto fue interrumpido por el ingreso del Rey; todos hicieron sus respectivas reverencias mientras el Rey se paseaba entre todas las macetas admirando las plantas.*

*Finalizada la inspección hizo llamar a su hija, llamó de entre todos al joven que llevó una maceta vacía; atónitos, todos esperaban la explicación de aquella acción.*

*El Rey dijo entonces: “Este es el nuevo heredero del trono y se casará con mi hija, pues a todos ustedes se le dio una semilla infértil, y todos trataron de engañarme plantando otras plantas; pero este joven tuvo el valor de presentarse y mostrar su maceta vacía, siendo sincero, leal y valiente, cualidades que un futuro Rey debe tener y que mi hija merece”.*

*Autor desconocido.*

*“La Sinceridad: Es un valor que debemos vivir para tener amigos y para ser dignos”...*

